

**践行习近平总书记对广东工作的重要批示精神
努力在建设全国一流省级水科院的新征程上走在前列
——在中共广东省水利水电科学研究院第七次党员大会上的报告**

中共广东省水利水电科学研究院委员会

二〇一七年九月

践行习近平总书记对广东工作的重要批示精神 努力在建设全国一流省级水科院的新征程上走在前列

——在中共广东省水利水电科学研究院第七次党员大会上的报告

(2017年9月5日)

黄本胜

同志们：

现在，我代表中共广东省水利水电科学研究院第六届委员会向大会作报告，请审议。

这次大会，是在我院改革发展关键时期召开的一次十分重要的大会。大会的主题是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，落实全面从严治党要求，实施创新驱动发展，动员全院党员干部职工为我院在建设全国一流省级水科院的新征程上走在前列而努力奋斗！

一、过去几年的工作回顾

中共广东省水利水电科学研究院第六次党员大会以来，院党委团结带领全院干部职工，努力拼搏，取得了较好的成绩，主要体现在如下五个方面：

(一) 落实全面从严治党要求，党的思想、组织和作风建设明显增强

注重抓思想建设，不断提高党员干部思想理论水平。院党委

始终坚持把抓理论武装工作摆在首位，每年坚持以党委中心组理论学习为导向带动全院的学习，进行专题辅导讲座并坚持每半年上一次党课，引导大家自觉用正确理论武装头脑，在思想上政治上行动上与党中央、省委和厅党组保持一致。积极组织调研和撰写政研论文，共有 31 篇论文获各类奖励。院荣获 2010-2011 年度优秀政研会荣誉称号、2011 年“广东省水利系统创建学习型党组织先进单位”荣誉称号和“广东水利系统 2012 年度职工政研工作”优秀组织奖。

注重抓组织建设，努力提升院党建工作水平。院党委牢固树立党建主业意识，按照“党要管党、从严治党”的要求，坚持把党建工作摆在重要位置，列入院工作重要的议事日程，精心组织、周密安排，做到有计划、有措施、有检查、有总结。组织党员干部到梅州叶剑英故居、惠州东江纵队纪念馆、焦裕禄干部学院和延安党校等地学习，使党员干部牢记传统创先争优。2011 年我院各支部任期届满，院党委审时度势，根据院的发展实践和党员队伍情况，将支部设置由原来的 6 个设置改为 9 个，为完成各项工作任务提供了组织保障。建立了党员责任区，实行党支部委员责任到部门，每位党员联系 1 至 2 名职工的制度，充分发挥支部委员及党员在党的思想政治教育工作中的作用。严格遵循“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，发展党员 32 名。扎实开展创先争优活动，黄智敏同志被授予省直机关“优秀共产党员”的荣誉称号，44 名党员被授予厅直属机关“优秀共产党

员”荣誉称号、5名党员被授予“优秀党务工作者”荣誉称号、3个支部被授予“先进基层党组织”荣誉称号。

注重抓作风建设，党员干部作风明显转变。按照厅直属机关党委的统一部署，院党委扎实组织开展了“学习实践科学发展观”、“转变作风抓落实”、“抓落实促发展”、“创先争优促发展”、“机关党建走在前”、“党的群众路线教育活动”、“从严治党”、“三严三实”和“两学一做”学习教育，取得良好实效。认真制定各个活动工作方案，确保各支部工作步调一致；将活动与需解决单位和个人存在问题结合起来，围绕“如何发挥党员的先进性、提高科技创新”等主题，为院工作建言献策；开展批评与自我批评，制定整改措施；认真完成规定动作，不断创新自选动作，使党员党性观念和宗旨意识明显增强。

（二）以科研生产建设和做好技术支撑为中心，建章立制树品牌

围绕国家和行业需求做好技术支撑。始终把服务国家和行业需求，承担社会公益责任，发挥技术支撑作用放在首位。积极参加支授汶川抗震救灾和我省防洪抢险及其他重大工程事故抢险任务。围绕广东水利改革发展和重点工作，在河长制、最严格水资源管理、水权交易、水生态文明建设、水利普查、中小河流治理、山洪灾害防治、灌区改造和节水灌溉、水利工程安全管理和质量监督、小水电节能增效、水利信息化等方面做好技术支撑服务，开展了乐昌峡、高陂等重点水利工程关键技术研究，解决了工

程建设的技术难题。

建章立制有新举措。院党委充分发挥党组织的政治优势和组织优势，积极探索党建工作与我院中心工作有机融合的新途径，按照行为规范、办事科学、运转高效、公开透明的要求，在对我院现有规章制度进行全面梳理的基础上，及时修订和完善工作流程、工作标准和管理办法，制定或修订了《科研生产管理办法》、《绩效工资管理及考核办法》及《聘用制 A、B、C、D 岗职工管理办法》等 34 个办法，建立了一套科学规范的制度体系，为科研事业的可持续发展提供了坚实的制度保障。

科研成果水平有新提高。在院党委的领导下和全院干部职工的共同努力下，年度完成合同额由 2008 年的 8000 万逐年提高到现在的 1.8 亿元；获得省部级科技一等奖 5 项、二等奖 8 项、三等奖 6 项，中国地理信息科技进步二等奖 1 项，中国地理信息产业优秀工程金奖 1 项，国家发明专利 11 项，实用新型专利 35 项，软件著作权 22 项，全国工程咨询优秀成果二等奖 2 项、三等奖 1 项，广东省工程咨询优秀成果一等奖 8 项、二等奖 6 项，发表科技论文 1030 篇（其中核心期刊论文 323 篇），出版著作 24 部，主编和参编技术标准 10 项。其中“风暴潮灾害防治及海堤工程关键技术研究与实践”获得 2011 年度大禹水利科学技术奖励一等奖，“土体的广义位势本构理论及其工程应用”、“大流量、低水头、低弗氏数水利枢纽水力学及泥沙关键技术研究与应用”分别获得 2008 年度、2016 年度广东省科学技术奖励一等奖。院 2008

年被水利部评为“水利科技工作先进集体”，2010年被水利部授予“全国水利技术监督工作先进集体”。

科研平台建设迈上新台阶。我院积极申报科研平台立项建设，2010年广东省河口水利工程实验室获省发改委批准建设，2011年河口水利技术国家地方联合工程实验室获国家发改委批准建设，成为目前全国水利系统唯一的国家级工程实验室。广东省山洪灾害应急中心、广东省岩土工程技术研究中心、广东省山洪灾害防治工程技术研究中心、广东省水利新材料与结构工程技术研究中心、广东省水生态环境保护与修复产业技术创新联盟先后获省科技厅批准组建。2013年9月，我院获人力资源和社会保障部、全国博士后管理委员批准设立博士后科研工作站，是我省水利系统内的首个博士后科研工作站。目前，我院国家级和省部级科技创新平台已达9个，居全国省级水利科研院所首位。

（三）人才队伍建设有新突破，有力保障和带动院的科研生产稳定发展

坚持党管人才原则，尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，近几年来，我院在高水平人才队伍建设上取得了新的突破：成功获批国家百千万人才1人、南粤百杰人才1人、水利部5151人才工程部级人选4人；1人两次荣获中国工程院院士有效候选人，1人荣获“丁颖科技奖”，1人荣获“广州市珠江科技新星”，这些都是广东水利系统唯一的；新增国务院政府特殊津贴专家5人，总数已达7人。经过多年的积累和发展，我院人才结构进一

步优化，高水平、高学历人才占比明显提高。

（四）注重抓党风廉政建设，党员干部廉洁从政意识明显提高

坚定不移落实党风廉政建设责任制。院党委坚持落实“两个责任”，着力推进反腐倡廉建设，每年召开年度党风廉政建设工作会议，对上年度党风廉政建设工作进行总结和考核，检查责任人“一岗双责”履行情况，部署本年度党风廉政建设工作；院党委书记代表院党委与各支部、各部门负责人签订党风廉政建设责任书和承诺书，层层压实责任，为廉政建设“上紧发条”。

深入开展廉政风险和监管风险防控工作。院党委结合我院实际，制定了《广东省水利水电科学研究院廉政风险和监管风险防控工作实施方案》，为扎实开展工作提供了保证。依据法律法规及院的规章制度，对要害部门权力事项进行全面梳理，编制“流程图”31个，使各项工作更加规范化、制度化。院廉政风险和监管风险防范工作领导小组汇编了《广东省水利水电科学研究院廉政风险和监管风险防范工作手册》，积极推进廉政风险防范管理工作。

扎实开展纪律教育学习月活动。院党委把纪律教育学习月活动摆在突出位置，每年按要求制定活动方案，组织实施；坚持召开年度纪律教育学习月活动动员大会，传达省纪委和水利厅年度纪律教育学习月活动动员大会精神，并部署我院年度纪律教育学习月活动工作；每年坚持进行党性和警示教育，党委主要领导作动员辅导并邀请专家辅导，组织全院党员、干部职工观看《忠诚

与背叛》、《信仰》等 18 个教育片，组织正科级以上干部和重点岗位人员到广东省反腐倡廉教育基地和广东陆军预备役高射炮兵师第二团等地进行警示教育和作风纪律教育。

严查案件，以案治本堵漏洞。在驻厅纪检组、监察室的领导下，本届党委办结侵吞单位工程款案件和办结施工质量检测报告造假案件各一件，处分党员干部 3 人，进行戒免谈话 6 次。院党委结合我院党风廉政建设实际，针对存在的问题，制定了《干部作风考核评价办法》、《约谈制度》等 17 个制度，用制度管住人、管住事。

（五）注重抓精神文明建设，干部职工凝聚力和向心力进一步增强

做强做实建家活动，建“小家”促“大家”。2010 年院“职工之家”正式挂牌，为了做强做实“职工之家”，在原有阅览室和乒乓球室设施基础上增加了排练室、职工书屋和资料室，总面积达 450 多平方米，藏书近 25000 册；2017 年建设了“党员之家”和“妇女之家”。2014 年我院荣获“广东省模范职工之家”荣誉称号，2015 荣获“广东省直团青之家”示范点荣誉称号，水工所荣获全国水利系统“工人先锋号”荣誉称号，水工所、河海所分别荣获“全国水利系统模范职工小家”荣誉称号。通过“小家”的创建，促进了院“大家”的精神文明建设。

利用有效载体，丰富沟通交流。院相继成立了篮球队、羽毛球队、乒乓球队、足球队和合唱队，丰富干部职工文化生活。院

组队参加“颂歌献给党—庆祝中国共产党成立 90 周年”歌咏比赛获三等奖，参加厅直系统“学好十八大精神唱响水利之歌”演唱比赛荣获二等奖，参加水利厅直系统工作技能大赛荣获选拔赛二等奖和三等奖，参加“挥洒汗水、闪耀青春”水利青年（驻穗单位）趣味运动比赛活动获团体第一名，充分展示了我院干部职工多才多艺，积极向上的精神风貌。

加强对统战工作的领导，充分发挥民主党派知识分子的作用。我院现有四个民主党派共 22 名成员，2 个支社（支部）和 1 个侨联组织，院党委坚决贯彻中央、省和厅统战工作有关精神，结合实际积极作为，支持九三学社广东省水科院支社成立并换届，支持农工民主党广东省水科院支部成立。注重发挥各民主党派成员和侨联成员的作用，做到政治上信任，工作上大胆任用，现任院理事赖冠文同志为中国侨联特聘专家，7 名民主党派成员任科级以上干部。李思平和邱静同志分别当选农工民主党和民盟新一届广东省政协委员，李思平同志还当选天河区人大代表。

加强对青年工作的领导，充分发挥生力军作用。组织团员青年到韶山等革命圣地进行爱国主义教育，进一步增强爱国爱院的信念；每年召开青年座谈会，征求他们对院工作的意见及建议，不断改进工作。近年来，2 次荣获厅直“先进团委”荣誉称号、7 次荣获厅直“先进团支部”，45 名同志分别获得厅直“优秀团干”、“优秀团员”称号。2013 年成立广东省水科院青年志愿者服务队，积极开展社会公益活动 11 次，展示了我院团员青年的良好形象。

加强对妇女工作的领导，充分发挥半边天作用。我院女职工比例达 30%，院党委非常注重发挥女职工在科研生产各项工作的半边天作用，在思想上注意引导，大力培养女干部，工作中给予平等机会，厚爱三分。多年来，组织全院女职工前往阳春等地进行爱国主义教育 7 次，增强了集体凝聚力，为我院科研事业发展做出更多贡献。支持院妇委会组织全院女职工参加省水利厅直系统各类主题活动 14 次，凝聚了人心和力量。2012 年成立妇委会并积极支持女职委进行届满换届选举，为我院做好妇女工作提供了组织保障。积极支持开展创建活动，水资源所荣获广东省“巾帼文明岗”和全国“巾帼文明岗”荣誉称号，李振国家庭荣获 2015 年广东十大“最美家庭”提名奖，黄本胜家庭荣获 2016 年广东“十大优秀书香之家”荣誉称号。

同志们，过去的几年，院的各项工作之所以取得明显成效，最根本的是，深入贯彻了习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，落实了水利部、省委、省政府和厅党组对科技和水利工作的决策部署；最关键和最重要的是，始终注重发挥党支部战斗堡垒作用，团结带领全院广大干部职工为水利科技事业共同奋斗。

过去的成绩来之不易，在此，我代表院第六届党委会，向厅党组、厅直属机关党委对院工作的全力支持表示衷心的感谢！向全院党员干部职工为院的发展所作出的努力表示衷心的感谢和致以崇高的敬意！

在肯定成绩的同时，我们必须清醒地看到，院发展中存在的一些深层次、结构性问题仍未得到根本解决，前进道路上还存在许多困难和挑战。主要表现在：**一是**科技创新的能力和水平还有待进一步提高；**二是**适应绩效工资总量控制等事业单位改革的新机制体制尚未建立，改革任务重；**三是**干部队伍建设薄弱，年龄结构不合理，年轻干部提拔少，未能形成合理的梯次配备，不同程度的出现年轻干部断层、后备力量不足；**四是**新形势下，新专业发展有待加强，部分传统专业急需转型升级，提升竞争力；**五是**个别支部抓党建工作的责任意识不强，能力偏弱，不能将党建工作与科研生产工作有机融合，存在“一手硬一手软”现象；**六是**落实从严治党主体责任和监督力度有待增强。

总结过去是为了更好地开创未来。厅党组对我院的发展寄予厚望，干部职工对院的工作有更高期盼。全院党员务必增强责任感和使命感，保持清醒头脑和忧患意识，务实进取，奋发有为，把水科院的未来建设得更加美好！

二、今后一个时期的任务

今后一个时期，全院工作的指导思想是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，以贯彻党的十九大、省第十二次党代会和全国科技创新大会精神为主线，以落实全面从严治党要求、实施创新驱动发展为重点，坚持抓党建促业务，动员全院各支部和党

员，紧紧围绕广东水利改革发展的重点任务和中心工作，做好技术支撑，牢牢把握稳中求进工作总基调，勇于担当，奋力拼搏，努力在建设全国一流省级水科院的新征程上走在前列。

（一）落实从严治党要求，切实加强党的建设

1.以坚定理想信念为重点，进一步加强思想建设

深入学习，着力强化“四个意识”。要深入贯彻学习党的十九大和省第十二次党代会精神，准确把握习近平总书记对广东工作重要批示精神，切实把思想和行动统一到中央、省委和厅党组的决策部署上来。落实全面从严治党主体责任，引导广大党员进一步加强政治理论学习，不断增强“四个意识”，特别是核心意识、看齐意识，在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。

坚持不懈加强党性教育锤炼。坚持教育与党性锤炼结合起来，推动党性锤炼工作的常态化、经常化和制度化，每年坚持组织两批党员干部和支部书记到党性教育基地进行坚强党性锤炼，通过专题式、情境式、体验式、互动式党性教育，达到启迪心灵、坚定信念、保持定力的目的。

持续推进社会主义核心价值观建设。发挥党员的先锋模范作用，引导全院职工自觉践行社会主义核心价值观，践行“献身、负责、求实”的水利行业精神，立足岗位做贡献，开展党员志愿服务先锋行动和创先争优等形式多样的教育和实践活动，使全院职工在潜移默化中熏陶感染，自觉把社会主义核心价值观内化为自身的精神追求。

2.以严肃党内政治生活为重点，进一步加强组织建设

持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化。加强和规范党内政治生活，不断提高领导班子民主生活会和支部组织生活会质量。要以党支部为基本单位，以解决问题、发挥作用为基本目标，推进“两学一做”学习教育常态化制度化。要组织动员各支部以“迎十九大，做合格党员”为主题，结合自身实际，践行党员“四讲四有”标准，展示先锋模范形象。

严明政治纪律和政治规矩。纪律严明是我们党的优良传统和独特优势，全院党员一定要牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，时刻警醒自己不要偏离正确的政治方向。要把严明政治纪律和政治规矩体现到科研生产各项工作中，确保中央、水利部、省委省政府和厅党组的各项决策部署得到有力的贯彻落实。

进一步严格党的组织生活。以《关于进一步严格省直单位党的组织生活制度的意见》为依据，院党委、各支部和党员要从严落实“三会一课”、民主生活会和组织生活会、党员领导干部双重组织生活、谈心谈话、民主评议党员等制度。抓好党建工作“三账三簿及两本一册”落实工作。

坚决贯彻落实民主集中制。进一步建立健全党委议事规则和决策机制，完善决策公开、评估等机制。严格按照民主集中制的原则、规矩、程序议事和决策，特别是在资金使用、项目安排、制度制定和选人用人等“三重一大”事项上作决定决策时，必须不

折不扣的落实民主集中制，不辜负全院职工的期盼和重托。

进一步加强作风建设。围绕院“十三五”发展规划和工作任务，继续深化拓展“共产党员先锋岗”创建活动，不断推动创建活动延展深度、拓展广度、提升精度，确保创建活动推出新的特色品牌，取得扎实成效，为促进科研生产健康发展提供保证。

（二）以供给侧改革的战略思维，构建与绿色发展相适应的水科学研究专业体系

当前，我省水利工作按照习近平总书记提出的“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”的新时期治水方针和对广东工作的重要批示精神，以五大发展理念为指导，落实省第十二次党代会的精神，原有的传统水利发展模式正向现代水利发展模式转变，各项改革工作正推向纵深。面对新形势、新要求，我院要以问题为导向，以供给侧改革的战略思维，确定未来一段时期各所（专业）的发展目标和定位，努力构建与绿色发展相适应的我院水科学研究专业体系。合理调整各专业结构，补齐短板，积极促进转型，重点围绕国家生态文明建设、全面推行河长制、“互联网+现代水利”建设、最严格水资源管理和省委省政府对广东水利工作等重要部署，以服务民生水利为已任，依托我院的技术储备优势，在公益科技服务、公共技术研发、科普惠及民生等方面全方位介入。遵循市场的导向作用，围绕热点问题和中心工作，调整专业设置和业务部门发展方向，合理配置资源和人力，形成满足广东水利发展需求、符合绿色发展方向的水科学研究专业体系。

同时，要提升创新发展的能力，注重做好技术支撑和服务，提高新业务、新领域的科研成果质量和水平。通过各业务部门的转型升级和专业调整、科研成果质量和水平的提高、市场服务意识和能力的提升来寻找和创造我院新的竞争力和业务增长点。

（三）深入实施创新驱动发展战略，为广东新一轮水利改革发展提供技术支撑

实施创新驱动发展战略是实现我院在建设全国一流省级水利科研院的新征程上走在前列的根本途径，也是为广东新一轮水利发展提供更好技术支撑的必然要求。我们要坚定不移地以科研为中心，始终紧盯水利改革发展和重大工程建设主战场，加强国家级科研项目和省重点科技项目的申报，落实好厅党组的重大部署，尽快推进《珠江三角洲水资源配置工程科研规划纲要》的实施，不断提升科研能力和水平，打造广东水利智库，全方位做好技术支撑服务。针对科技发展趋势和水利行业发展方向，精准定位，调研分析水利改革发展的重大、关键、共性技术问题，集中力量进行核心关键技术攻关，尤其要重视从科技品牌建设、核心技术攻关、科研成果转化应用等方面打造院的新亮点，加强对防灾减灾、饮用水安全保障、洪水与水资源调度、节水灌溉、水资源保护与水生态修复、重大工程建设等领域的关键技术与重大问题研究，积极拓展大数据、互联网+等信息技术在水利中的融合应用研究，加强对水利新技术、新材料、新工艺的研发与应用，在新兴产业市场占据先机，全面提升科技创新实力和市场竞争力，

努力争创、保持走在前列的优势，将院打造成为广东水利系统的科技创新中心。围绕创新驱动发展战略，充分发挥现有的科研创新平台作用，加强科技创新平台管理，完善运行机制，促进科技创新平台更好出人才、出成果、出效益，为广东新一轮水利发展提供更好技术支撑和保障。

（四）统筹院各专业的协调发展，擦亮品牌提升竞争力

要围绕我省实施创新驱动发展战略的要求，围绕厅党组水利改革发展战略的要求以及重点水利工程部署进行深入思考，统筹院各专业的协调发展，提升院的整体竞争力。正确处理好经济效益和社会效益、当前利益和长远利益的关系，争创一流的人才、一流的管理、一流的平台、一流的成果，全面提升科技创新实力和市场竞争力，打造我院的特色品牌。针对目前院内各业务部门研究主业不突出、业务交叉严重的现象，要结合水科学研究专业体系进行调整，统筹院内各专业的协调发展，强调专业分工和主导业务，实现“每所有特色、每所有品牌”的发展目标。在强调专业分工的同时，还要做好内部的互助发展，加强合作，强强联合，发挥各研究部门的专业优势，提高我院在市场上的整体竞争力，通过跨专业的分工合作，促进我院成果质量的提升，擦亮院的品牌，提高行业影响力。针对广东水科院勘测设计院发展中存在的制约性因素，要按设计企业发展的思路和模式进行改革，完善相关机制体制，规划和配置资源，补齐短板，提升实力，提高市场竞争力。

（五）加强高水平人才队伍建设，为院的可持续发展提供根本保证

科研单位综合实力的竞争说到底人才的竞争，今后我院要牢牢抓住人才这个根本，花大力气培养、引进、聚集各类人才，重点培养和引进创业团队和领军人才，积极探索“以才养才、以才引才”模式，进一步发挥现有高水平人才的带动作用，养才聚才作用，推进高水平团队建设。进一步发挥国家级和省级科研平台及博士后科研工作站招贤纳士的作用，充分利用国家和省有关新的政策，建立健全人才培养和引进的激励机制。建立专家、总工“传、帮、带”的团队制度，加强青年技术骨干人才的锻炼，争取培养一批具有创新能力和发展潜力的中青年学术带头人和学术骨干，形成科学合理、可持续发展的优秀人才梯队。

年轻干部是水利科研事业发展的生力军，当前我院站在新的历史发展机遇期，也进入了一个较为快速的新老人才交替期，尤其需要更多的青年人才来充实、壮大干部队伍。能否培养造就一批年富力强、勇于创新、敢于担当的年轻干部队伍和科技骨干，事关院长远发展大计，决定我院未来十年甚至二十年的核心竞争力。要努力创造条件，让年轻技术骨干有更大的发展舞台，充分发挥他们的潜能和作用。

在加大年轻技术骨干和年轻干部培养力度的同时，也不能亏待“老”同志，他们是推动我院向前发展的“带头大哥”，要倍加关心和爱护，让他们发挥更大的作用。要坚定不移落实厅党组的部

署，大力支持和推进“院士工程”建设，创造更多的条件，一如既往地支持杨光华同志申报院士，争取广东水利系统早出院士。

要花大力气推进国家级、省部级科技领军人才等后备人选的培养和团队建设，筑牢我院可持续发展、走在水利科研前列的根基。重点加强院发展急需的相关专业人才的引进和培养工作，注重复合型、创新型人才培养，使人才规模、专业结构逐步与我院可持续发展要求相适应。

（六）落实党风廉政建设责任制，为院的发展提供强有力的政治保障

以巡察反馈的问题整改为抓手，全面落实党风廉政建设主体责任。最近，厅党组巡察组对我院进行巡察，指出院党委在开展党风廉政建设工作方面存在党委落实全面从严治党主体责任、纪委落实全面从严治党监督责任、落实中央八项规定精神和作风建设、领导班子及成员履行岗位职责等八个方面，41个有待进一步解决的问题，并针对存在的问题提出了整改意见。我们要高度重视，认真对待巡察反馈的意见，抓紧制定整改方案，落实整改任务，把巡察作为我院改革的契机，进一步强化党风廉政建设主体责任意识。院领导要认真“对号入座”，带头抓好自身整改，着力提高履行岗位职责的能力，带头抓好分管领域整改，带头指导好各部门的整改，推动各项整改措施从严、从快、从实落到实处。同时要高度重视制度建设，围绕薄弱环节和不足方面，举一反三，着力形成靠制度解决问题和推动工作的长效机制。认真解决干部

职工反映强烈的热点、难点问题，对巡察反馈的问题做到件件有着落，事事有回音。

强化院领导的率先垂范作用。院党委委员、院领导要落实“一岗双责”的主体责任，加强党风廉政建设，在干事创业中讲纪律守规矩、勇于担当、做好表率。中层干部要敢想、敢做，善做、善成，在各项工作中以身作则，积极推动我院科研生产各项工作任务落实。

强化“三个敬畏”意识。要引导党员干部不断强化敬畏人民、敬畏组织、敬畏法纪的意识，在科研生产各项工作中严格按照规章制度办事，守住底线不踩红线，干净干事，永葆共产党员“拒腐蚀永不沾”的政治本色。要严明党的政治纪律和政治规矩，坚决防止和纠正执行纪律宽松软的问题。

严格党内监督。强化监督执纪问责，突出主责主业，转职能、转方式、转作风，集中精力抓好党风廉政建设和反腐败工作。强化责任追究，探索建立落实“两个责任”考核、问责、追责的办法和机制。广大党员干部要主动接受党内监督，共同构建良好的政治生态。

坚决防止和杜绝“四风”问题反弹回潮。要按照中央八项规定精神和省委实施办法，落实日常谈话提醒制度，做到抓早抓小、抓苗头抓细节。建立完善日常监督机制，坚决防止和杜绝“四风”问题反弹回潮。

把纪律和规矩挺在前面。时刻牢记党章赋予的职责，树立正

确的执纪观，把握和运用好监督执纪“四种形态”，把抓早抓小的要求落到实处，对党员干部要经常性地咬咬耳朵、扯扯袖子，发现违纪苗头就马上去管，达到小惩大诫的目的。要严明党的纪律，严守防控底线，坚持有案必查、有腐必惩，严肃查办案件，深入剖析典型案例，以案治本，完善制度建设。

（七）进一步加强精神文明建设，建设和谐共享的水科院

进一步加强精神文明建设和院文化建设。院党委要把精神文明建设纳入党委重要工作议事日程，周全计划、目标明确，制定措施，责任落实，常抓不懈。要组织开展形式多样、丰富多彩的文体活动，尤其是要以建院 60 周年为契机，通过开展征文、讲座和职工文艺演出等活动，回顾光辉历程，展望美好未来，增强凝聚力和向心力。要充分发挥院职工思想政治研究会作用，不断提升水文化建设软实力，总结、凝练形成共同的核心价值、道德规范和行为方式，为院科研生产改革创新提供文化支撑。要大力开展精神文明创建活动，既抓硬环境又抓软实力，既拓展外延又提升内涵，结合科研单位实际，进一步提升干部职工素质、职业操守和优质服务意识，树立良好形象，争创省级文明单位和国家级文明单位。

进一步加强对群团和统战工作的领导。结合我院实际，做好党外高级知识分子的统战工作，支持他们发挥作用，广泛凝聚人心、汇聚力量，传递正能量。以建好“党员之家”带动“职工之家”、“团青之家”和“妇女之家”建设，继续开展“巾帼文明岗”、“最美家

庭”和“书香家庭”的培育和宣传，促进院和谐发展，带领全院干部职工听党话、跟党走。

进一步关心离退休老同志的生活和解决职工关注的热点难点问题。按政策要求落实好离退休老同志的生活待遇，尤其是要特别关心和帮助解决困难老党员和退休职工的实际问题。创新和改进离退休党支部组织生活会形式，从老党员的实际出发，注重实效，使老党员在身心得到愉悦的同时，增进群体感情交流，提高党性修养，充实精神生活。积极处理好事业单位绩效工资改革和医疗改革等职工关心的热点、难点问题，研究并充分利用国家科技创新的新政策，及时掌握相关信息并制定相应的措施，探索建立与医疗改革政策相配套的院补充医疗保险机制等，让全院干部职工共享改革发展的成果。

同志们！即将召开的党的十九大将为我们新的历史起点上推动各项事业发展指明前进方向、提供科学理论指导和坚强政治保证。未来五年，是我院承前启后、继往开来的关键五年。我们一定要深入学习宣传贯彻党的十九大精神，更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，以习近平总书记对广东“四个坚持、三个支撑、两个走在前列”的要求为统领，在厅党组和厅直属机关党委的正确领导下，团结带领全院广大干部群众，振奋精神、真抓实干，不断开创广东水利科研改革发展新局面，努力在建设全国一流省级水科院的新征程上走在前列！

谢谢大家！